

แผนพัฒนาพนักงาานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



เทศบาลตำบลมะค่า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การบริหารงานเทศบาลตำบลมะค่า ให้ประสบความสำเร็จตาวิสัยทัศน์ พันธกิจและ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลมะค่าที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบล มะค่านั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบล มะค่าได้จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลมะค่า ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการ ที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการ ฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมิน ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลอย่างเป็นรูปธรรม และได้จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาพนักงานเทศบาลนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มของเทศบาลตำบลมะค่า มีระยะเวลาของแผน ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และอาจมีการปรับปรุงให้เหมาะสมขึ้นในโอกาสต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลมะค่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนา พนักงานเทศบาลนี้แล้ว บุคลากรของเทศบาลตำบลมะค่า จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของ ประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่เทศบาลตำบลมะค่าได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไว้ ณ ที่นี้

เทศบาลตำบลมะค่า

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๘
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๑๘
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๓๑
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๔๓
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๔๕

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนพัฒนาพัฒนาพนักงานเทศบาล
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลมะค่า
เรื่อง การใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลมะค่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลมะค่า ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลมะค่า

ดังนั้น เทศบาลตำบลมะค่า จึงขอประกาศใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นางธนาพร ศิริโกคานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลมะค่า



คำสั่งเทศบาลตำบลมะค่า

ที่ ๒๖๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลมะค่า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๔๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๓๐๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลมะค่า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นางธนาพร ศิริโกคานนท์ | นายกเทศมนตรีตำบลมะค่า | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา | รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายประทีป กุลสำนัก | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางฉวีชชา ศิริสวัสดิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสาวยุพา ผิวผาย | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางสาวนุชนาถ ศรีโพธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้แล้วเสร็จ อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นไปต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นางธนาพร ศิริโกคานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลมะค่า

