

**ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดนครราชสีมา**

ครั้งที่ 6 / 2553

วันพุธที่ 23 มิถุนายน 2553

เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม วิ.ไอ.พี.

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
ครั้งที่ 6/2553

วันพุธที่ 23 มิถุนายน 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม วิ.ไอ.พี. ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 5-/2553 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2553

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่าง และอยู่ระหว่างการสรรหา จำนวน 7 เทศบาล รวม 16 อัตรา
ประกอบด้วย

1. เทศบาลตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศศ. 2 (ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบล
โนนแดง

2 เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 2 ตำแหน่ง

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 7)

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

3. เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จำนวน 4 ตำแหน่ง

-ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)

-ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)

-ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6)

-ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงาน
สาธารณสุข 6)

4. เทศบาลตำบลชะ อำเภอบรรพือ จำนวน 1 ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)

5. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 1 ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)

6. เทศบาลตำบลประทาย อำเภอประทาย จำนวน 1 ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)

7. เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จำนวน 6 ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ระดับ 6 (นักบริหารงาน

ทั่วไป 6)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6)

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการประปา ระดับ 8 (นักบริหารงานประปา 8)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผลิต ระดับ 6 (นักบริหารงานประปา 6)

ระเบียบกฎหมาย ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่องประกาศคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาลจังหวัดบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 9 พ.ศ. 2550) ลงวันที่ 28 กันยายน 2550 ข้อ 139

“ข้อ 139 ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(1) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ 76 หรือ ข้อ 98 แล้วแต่กรณีคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ 171 ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วยรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)แล้วแต่กรณี

เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ กรณีที่
 เทศบาลมีผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการ
 กำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า 60 วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อ
 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคสอง โดย
 ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่
 สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ภายใน 150 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หรือ
 ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก
 และให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงาน
 เทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของ
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน 30
 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น ให้ผู้บริหารท้องถิ่น
 ประเมินผลการปฏิบัติงานและความประพฤติในรอบ 6 เดือนของพนักงานเทศบาลที่
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)
 ส่งมาบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่าง หากผลการประเมินปรากฏว่าการปฏิบัติราชการไม่มี
 ประสิทธิภาพ หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้รายงานคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาล(ก.ท.จ.) พิจารณาดำเนินการตามข้อ 169 ในกรณีพนักงานเทศบาลถูกดำเนินการ
 ตามวรรคสี่ ตั้งแต่ 2 ครั้งติดต่อกัน โดยเหตุเกิดจากการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพ
 หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) พิจารณา
 เรียกตัว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อฟื้นฟูสมรรถนะการ
 ปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด กรณี
 นายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวรรคสาม โดยไม่มีเหตุผล อันสมควรให้ถือ
 ว่าละเลยไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจ
 หน้าที่ต่อไป”

จึงนำเสนอ กทจ.นม เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

4.2 เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ประจำปีงบประมาณ 2553

ด้วยเทศบาลภายในจังหวัดนครราชสีมา รายงานว่าได้ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ 2553 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล ประกอบด้วย

กรณีจ้างแทนตำแหน่งว่าง ประจำปี 2553 จำนวน 2 แห่งจำนวน 2 ราย

- | | |
|-----------------------|----------------|
| 1. เทศบาลตำบลสีดา | อำเภอสีดา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลตำบลเมืองปัก | อำเภอบักรังษัย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน 1 ราย |

ข้อกฎหมาย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 105 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2547 เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และมติ ก.ท.จ.นม.ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2548 เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง

คณะอนุกรรมการ ฯ ตามคำสั่ง กทจ.นม.ที่ 3922/2551 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ได้ประชุมเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างตามที่เทศบาลเสนอแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องและเอกสารครบถ้วน มีมติรับทราบการจ้างพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามที่เสนอ เห็นควรเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อทราบต่อไป

จึงนำเรียน กทจ.นม. เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

4.3 เรื่อง การรายงานให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (ลาออก)

ด้วยเทศบาลภายในจังหวัดนครราชสีมา รายงานให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง 11 ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ / สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน	เหตุผล การลาออก	ความเห็น ผู้บังคับ บัญชา	หมายเหตุ
1	ทต.ปักธงชัย อ.ปักธงชัย	นางสาวรัชรินทร์ ภูติณผา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน งานสวัสดิการสังคมและพัฒนา ชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	
2	ทต.ชุมพวง อ.ชุมพวง	นางอริญรดา ชนะคำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและ บัญชี งานการเงินและบัญชี กองคลัง	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	
3	ทต.ด่านขุน ทต. อ.ด่านขุนทด	นางพัฒนัชชิตา เจริญ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและ บัญชี กองคลัง	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	
4	ทต.โคกกรวด อ.เมือง ฯ	นางสาววลัยลักษณ์ แบนขุนทด ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	
5	ทต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่	นายชาย พิมลนอก พนักงานผลิตน้ำประปา งานผลิต กองการประปา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	
6	ทต.โคกสวาย อ.โนนไทย	นางสาวรัชนีวรรณ มรกต ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	
7	ทต. นครราชสีมา อ.เมือง ฯ	นางสาวสุกัญญา ศิริรักษ์ ผู้ดูแลเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กวัดทุ่งสว่าง สำนัก การศึกษา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	

ที่	เทศบาล	ชื่อ / สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน	เหตุผล การลาออก	ความเห็น ผู้บังคับ บัญชา	หมายเหตุ
8	ทน. นครราชสีมา อ.เมือง ฯ	นายปิยะวุฒิ แวรัตน์ชัย ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ งานจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	
9	ทต.ชะ อ.ครบุรี	นายประทวน เนื่องกระโทก พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักเทศบาล	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	
10	ทต. หนองกรด อ.ด่านขุนทด	นางสาววรรณวิษา นพสันเทียะ ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและ ปฐมวัย กองการศึกษา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	
11	ทต.เมืองคง อ.คง	นายคนัย เพ็ชรนอก ผู้ดูแลเด็กเล็ก กองการศึกษา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	

ข้อกฎหมาย ประกาศ กทจ.นม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2547 หมวด 9 ข้อ 55

จึงนำเรียน กทจ.นม. เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

4.4 เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานผลการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 2 เทศบาล ดังนี้

1. เทศบาลตำบลเมืองปัก อำเภอปักธงชัย จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 3-5 จำนวน 1 อัตรา

1.2 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ 3-5 จำนวน 1 อัตรา

โดยมีระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ 8 – 28 เมษายน 2553 และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 ผลปรากฏว่ามีผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ ได้ ดังนี้

ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 3-5 จำนวน 4 คน

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ 3-5 จำนวน 3 ราย

รายละเอียดปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกที่แนบมาพร้อมนี้

2. เทศบาลตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จำนวน 1 ตำแหน่ง

ตำแหน่งสันทนการ ระดับ 3-5 จำนวน 1 อัตรา ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 ผลปรากฏว่ามีผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน 4 ราย

รายละเอียดปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4.4

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



๗/๑

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปัก

เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ผู้สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองปัก เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลงวันที่ 25 มีนาคม 2553 ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองปักได้ดำเนินการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 , 14 และข้อ 15 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547 ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปัก ลงวันที่ 25 มีนาคม 2553 จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานได้ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้รับรองตนเองไว้แล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือกได้หรือได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานเทศบาลไปแล้วก็ตาม เทศบาลตำบลเมืองปักจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้ถึงลำดับที่จะบรรจุหรือพิจารณาให้ออกจากราชการในกรณีได้บรรจุเข้าเป็นพนักงานเทศบาลไปแล้ว

บัญชีสอบคัดเลือกได้นี้ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ 2 ปี หลังจากที่มีการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้


1. ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกไปแล้ว
2. ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
3. ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
4. มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่
5. หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก
6. เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น


นั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553


(นางสุภาภรณ์ สารรัมย์)
นักบริหารงานทั่วไป


(นายชงศักดิ์ ชัยสุริยะเดชา)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปัก

บัญชีแนบท้ายประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตางสายงาน

ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2553

1. ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5

หมายเลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด วุฒิการศึกษา	ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (100 คะแนน)	ภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (100 คะแนน)	ภาคประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (100 คะแนน)	รวม คะแนน	หมายเหตุ
0101	นางสาวกนกอร อ่อนอก ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เทศบาลตำบลปฎุใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	65	65	84.50	214.50	ลำดับที่ 3
0102	นางสาวอุษารักษ์ สิงหวรรณรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เทศบาลตำบลเมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการตลาด)	96	75	90	261.00	ลำดับที่ 1
0103	นางสาวดวงใจ รวิศิริโรจน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เทศบาลตำบลชุมพวง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	71	60	82.17	213.17	ลำดับที่ 4
0104	นางฐิตารีย์ เสริมกลาง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เทศบาลตำบลใหม่ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	69	62	84.00	215.00	ลำดับที่ 2

ตำแหน่งถูกต้อง

(นางสุภาภรณ์ สารรัมย์)
นักบริหารงานทั่วไป

/2.ตำแหน่ง...

2. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 3-5

หมายเลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด วุฒิการศึกษา	ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (100 คะแนน)	ภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (100 คะแนน)	ภาคประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (100 คะแนน)	รวม คะแนน	หมายเหตุ
0201	นางสาวจิราพร นามพรหม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 4 เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	61	65	85.33	211.33	ลำดับที่ 3
0202	นางสาวรุ่งทิพย์ วิมลศิลป์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 3 เทศบาลตำบลเมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	97	88	90.50	275.50	ลำดับที่ 1
0203	นางสาวณัฐพิชญ์ ปาเป้า ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 3 เทศบาลตำบลชุมพวง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	72	63	85.83	220.83	ลำดับที่ 2

(นายขงศักดิ์ ชัยสุริยะเคชา)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปัก

สำเนาถูกต้อง

(นางสุภาภรณ์ สารรัมย์)

นักบริหารงานทั่วไป



7/4

ประกาศเทศบาลตำบลตะขบ

เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง สันตนาการ ๓-๕

.....

ตามประกาศเทศบาลตำบลตะขบ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่ง สันตนาการ ๓-๕ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๕๓ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๔๗ ข้อ ๑๓ จึงประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานใน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่ง สันตนาการ ๓-๕ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ โดยมี
เงื่อนไข ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลตะขบ จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาแต่งตั้งให้ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่าง โดย
ผู้ที่อยู่ในลำดับที่คิดว่า จะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และบัญชีผู้สอบคัดเลือกนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน
2 ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก กรณียังใช้บัญชีไม่ครบตามที่ระบุระยะเวลาในประกาศ แต่ถ้ามีการ
สอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้
เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการสอบคัดเลือกรายใด ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศนี้ ถ้าผู้
นั้นได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นใน
บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

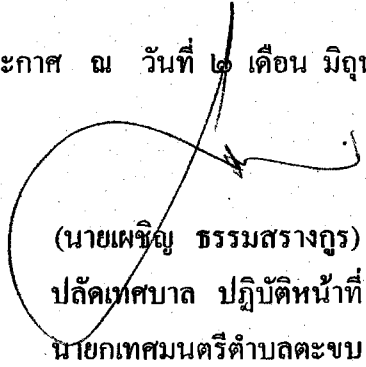
๓. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้
แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วก็ตาม เทศบาลตำบลตะขบจะขอคณะกรรมการ
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ให้เห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มี
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งเป็น
ตำแหน่งว่างแทน

สำนักงานเทศบาลตำบลตะขบ
(นางสาวอนิลา ชวนจิตต์)

นายกเทศมนตรี

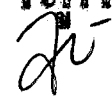
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายเพ็ญ ธรรมสร้างกูร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลตะขบ

ดำเนินาถูกต้อง



(นางสาวจันจิรา ช่างจิตร)

บุคลากร

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตะขบ

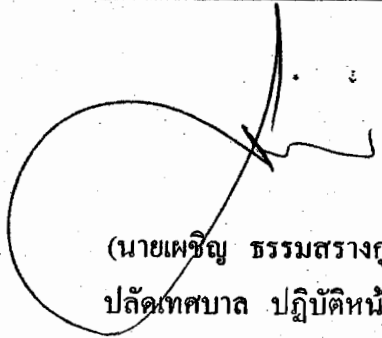
7/6

เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง สันทนการ ๓-๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓

.....

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๐๘๐๐๑	น.ส. วราลักษณ์ นรานอก	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓	เทศบาลตำบลตะขบ
๒	๐๘๐๐๕	จำเอกสมพร เข้มทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ
๓	๐๘๐๐๓	น.ส. ชัญญาอนุช สุวรรณโชติ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓	เทศบาลตำบลราษฏรพนมใต้
๔	๐๘๐๐๔	น.ส. ญานิสสา อาจปรุ	เจ้าพนักงานธุรการ ๓	เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย



(นายเพ็ญ ธรรมสร้างกูร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลตะขบ

ถ้าเนาถูกต้อง
(นางสาวจันจิรา ช่างจิตร)
บุคลากร

4.5 เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลภายในจังหวัดนครราชสีมา รายงานผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ จำนวน 6 เทศบาล รวม 6 ราย

- | | |
|----------------------------|-------------|
| 1 เทศบาลตำบลสูงเนิน | จำนวน 1 ราย |
| 2. เทศบาลตำบลอรพิมพ์ | จำนวน 1 ราย |
| 3 เทศบาลตำบลตลาดแค | จำนวน 1 ราย |
| 4 เทศบาลตำบลหนองกรด | จำนวน 1 ราย |
| 5 เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด | จำนวน 1 ราย |
| 6. เทศบาลตำบลขามสะแกแสง | จำนวน 1 ราย |

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ข้อ 127, 134

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 4.5

จึงนำเสนอ กทจ.นม. เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติดีและมีคุณสมบัติที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งต่อไป

แนบท้ายข้อมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	วัน / เดือน / ปี เข้ารับราชการ	วัน/เดือน/ปี ครบกำหนดทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รวมระยะเวลา ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	มติ ก.ท.จ.
1	ทต.สูงเนิน อ.สูงเนิน	นางสาวดุริณี ปานทองอินทร์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001	7,260 บาท	1 พฤศจิกายน 2552	1 พฤษภาคม 2553	6 เดือน	
2	ทต.อรพิมพ์ อ.ครบุรี	นางสาวฟ้ารุ่ง ตั้งประเสริฐรุจิ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001	5760 บาท	2 พฤศจิกายน 2552	2 พฤษภาคม 2553	6 เดือน	
3	ทต.ตลาดแค อ.โนนสูง	นางสาวรวรรวิภา เพชรรัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 09-0307-002	8,130 บาท	1 พฤศจิกายน 2552	30 เมษายน 2553	6 เดือน	
4	ทต.หนองกรด อ.ด่านขุนทด	นางรัชฎา นานประสิทธิ์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	8,130 บาท	1 พฤศจิกายน 2552	30 เมษายน 2553	6 เดือน	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติและมีความเหมาะสม ที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป

แบบที่ยกยติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	วัน / เดือน / ปี เข้ารับราชการ	วัน/เดือน/ปี ครบกำหนดทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รวมระยะเวลา ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	มติ ก.ท.จ.
5	ทต.หนองบัวตะเกียด อ.ด่านขุนทด	นางนัฐติญา ปัญญา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0209-001	8,130 บาท	1 ตุลาคม 2552	31 มีนาคม 2553	6 เดือน	
6	ทต.ขามสะแกแสง อ.ขามสะแกแสง	นางสาวจิณห์วรา ขำต้นวงษ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001	7,100 บาท	1 กันยายน 2552	28 กุมภาพันธ์ 2553	6 เดือน	

4.6 รายงาน การคัดเลือก/สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง

สายงาน ผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งในสายงานบริหาร ซึ่งดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ดังนี้

1. การคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

จำนวน 7 เทศบาล รวม 10 ตำแหน่ง

2. การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

จำนวน 12 เทศบาล รวม 12 ตำแหน่ง

ระเบียบกฎหมาย

1. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

2. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4.6

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
คัดเลือกเมื่อวันที่ 31 พค. 2553 แบบท้ายระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ 6 / 2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

ร.ก.	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่คัดเลือก	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน%	ได้ ลำดับที่
1	ตำบลจอหอ อำเภอเมือง ฯ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001	นางนิศยา พ่วงศิริ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	86.00	1
2	ตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง ฯ	1. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001	นางลักขณา ประสิทธิ์เตสัง หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-002 ทต.หนองไผ่ล้อม อ.เมือง ฯ	79.20	1
		2. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-002	ว่าที่ร้อยเอกชัชววัฒน์ มัชฌิมวิมลย์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-002	85.70	1
3	ตำบลกุฉจิก อ.สูงเนิน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ 7 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) ตำแหน่งเลขที่ 11-0106-002	นางสุภาภรณ์ จันทร์ดี หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ 6 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) ตำแหน่งเลขที่ 11-0106-002 ทต.กุฉจิก อ.สูงเนิน	80.92	1
4	ตำบลเมืองคง อ.คง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-002	นางเพียงฤดี ดิบุญมี ฒ ชุมแพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-002 ทต.เมืองคง อ.คง	81.40	1

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่คัดเลือก	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน%	ได้ ลำดับที่
5	ตำบลด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001	นายไพศาล แจ่มสว่าง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001 ทต.ลำนางแก้ว อ.ปักธงชัย	84.77	1
6	ตำบลหัวทะเล อ.เมืองฯ	1. รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-003	นายศิริระ จันทวร รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-003 ทต.หัวทะเล อ.เมือง ฯ	81.39	1
		2. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002	นายวินัย ภาพพิมาย หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002 ทต.หัวทะเล อ.เมือง ฯ	88.60	1
		3. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-003	นายธัญย์นัช แสงจันทร์ หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-003 ทต.หัวทะเล อ.เมือง ฯ	80.79	1
7	ตำบลหมูสี อ.ปากช่อง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001	นางสาวอิสริย์ภรณ์ วงศ์ขันติ หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 ทต.หมูสี อ.ปากช่อง	85.37	1

รายชื่อผู้สอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
 สอบคัดเลือกเมื่อวันที่ 31 พค. 2553 แบบทำยระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ 6 / 2553 วันที่ 23 มิย. 2553

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน%	ลำดับที่ สอบได้
1	ตำบลหนองไช้ อ.เมือง ฯ	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	นางสาวธัญญพัทธ์ อ้วนโพธิ์กลาง บุคลากร ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 ทต.จอหอ อ.เมือง ฯ	79.13	1
2	ตำบลโนนสูง อ.โนนสูง	หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-004	นายวินิจ เลิศประวัติน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 6 ว รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-001 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	88.66	1
3	ตำบลจรเข้หิน อ.ครบุรี	หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-001	นางอุไร เพ็ชรสุข สันทนการ ระดับ 6 ว ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	80	1
4	ตำบลตลาดแค อ.โนนสูง	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	นางกุลสิริ เปรมกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-001 ทต.ขามสะแกแสง อ.ขามสะแกแสง	75.73	1

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน%	ลำดับที่ สอบได้
5	ตำบลท่าเยี่ยม อ.โชคชัย	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	1. นายชัยวัฒน์ ศรีวันทา วิศวกรสุขาภิบาล ระดับ 6 ว วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต นิติศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 05-0516-001 ทม.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่	83.87	1
			2. นายศิริ เรืองมัจฉา หน.สำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ทต.ท่าเยี่ยม อ.โชคชัย	75.47	2
6	ตำบลตะขบ อ.ปักธงชัย	หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม ระดับ 6 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) ตำแหน่งเลขที่ 11-0106-001	จ.อ.พงศภัค พูนผล นักพัฒนาชุมชน ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-004 ทต.ตะขบ อ.ปักธงชัย	88.00	1
7	ตำบลประทาย อ.ประทาย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-002	นายวิทยา อาการส เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน) ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001 ทต.ประทาย อ.ประทาย	82.16	1.
8	ตำบลกลางดง อ.ปากช่อง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001	นางสุกัลักษณ์ พัฒนศักดิ์ เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6 ว รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001 ทต.กลางดง อ.ปากช่อง	74.40	1
9	ตำบลนกออก อ.ปักธงชัย	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	ไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้		

4.7 เรื่อง เทศบาลขอจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง”

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้เทศบาลสามารถบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม จึงกำหนดเป็นหลักการว่า กรณีเทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. ได้จัดตั้งส่วนราชการระดับกองแล้ว หาก ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนด ถือว่า ก.ท.ให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 148 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2553

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4.7

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



จังหวัดชลบุรี
เลขรับ 18696
วันที่ 9 มิ.ย. 2553
เวลา
สำนักงาน ก.ท.

10/1

ที่ มท 0809.2/ว 148

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

7 มิถุนายน 2553

เรื่อง เทศบาลขอจัดตั้งส่วนราชการระดับ "กอง"

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับ "กอง"

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้เทศบาลสามารถให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม จึงกำหนดเป็นหลักการว่า กรณีเทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. ได้จัดตั้งส่วนราชการระดับกองแล้ว หาก ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้วก็ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบดังนี้

1. เป็นการดำเนินการขอจัดตั้งส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544

2. ในการพิจารณาขอจัดตั้งส่วนราชการตามข้อ 1 ให้ ก.ท.จ. พิจารณาโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็น ตลอดจนทั้งอัตรากำลังพนักงานของส่วนราชการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ของเทศบาลประกอบด้วย ทั้งนี้ ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด 12 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

3. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอจัดตั้งส่วนราชการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" ฉบับลงวันที่ 4 กันยายน 2550

4. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว154 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545 ทั้งนี้ ให้มีโครงสร้างส่วนราชการภายใน อย่างน้อย 2 ฝ่าย โดยให้กำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

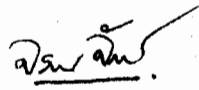
5. เทศบาลจะต้องมีความพร้อมด้านอัตรากำลัง โดยจะต้องสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ ให้พร้อมปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างของส่วนราชการระดับ "กอง" ที่ขอจัดตั้ง ขึ้นใหม่นั้นเสียก่อน ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งให้คำนึงถึงประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

1 ในพื้นที่ ...

ในพื้นที่เป็นสำคัญ มิใช่เป็นการขอจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่เพื่อรองรับบุคคล สำหรับตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารเมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการแล้ว ให้เร่งรัดการสรรหาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ สำหรับจังหวัดชลบุรี
ให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

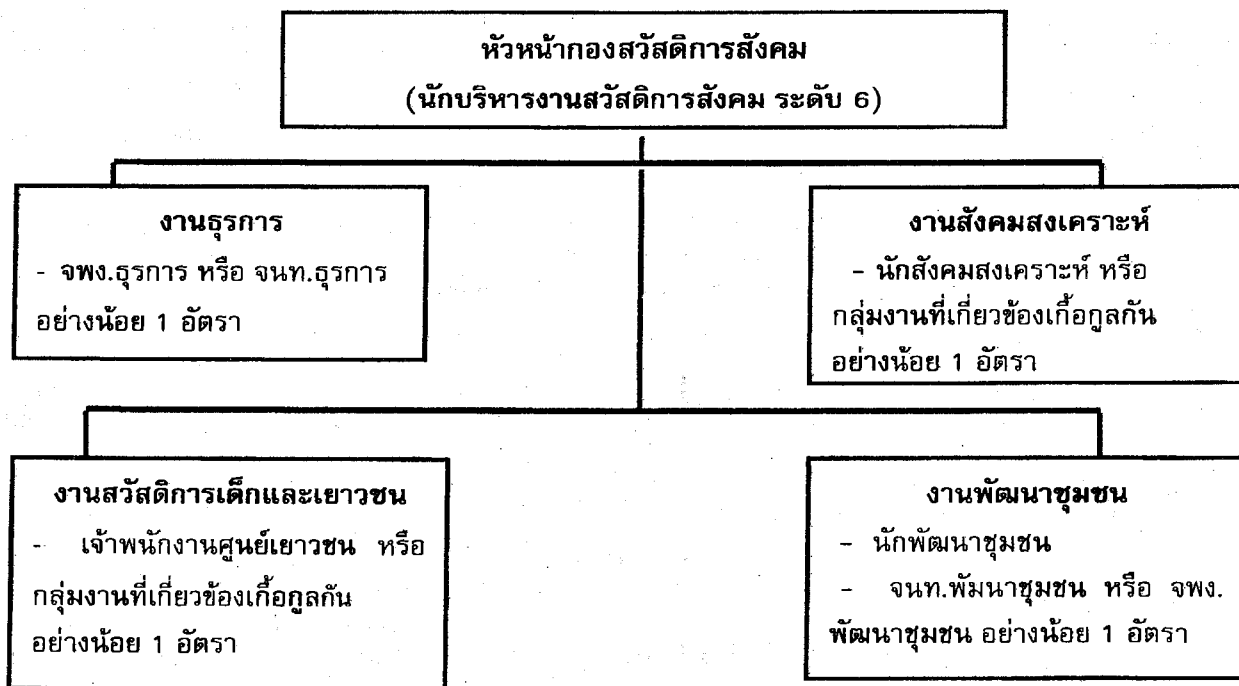
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 148 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2553

ตัวอย่างโครงสร้างส่วนราชการ

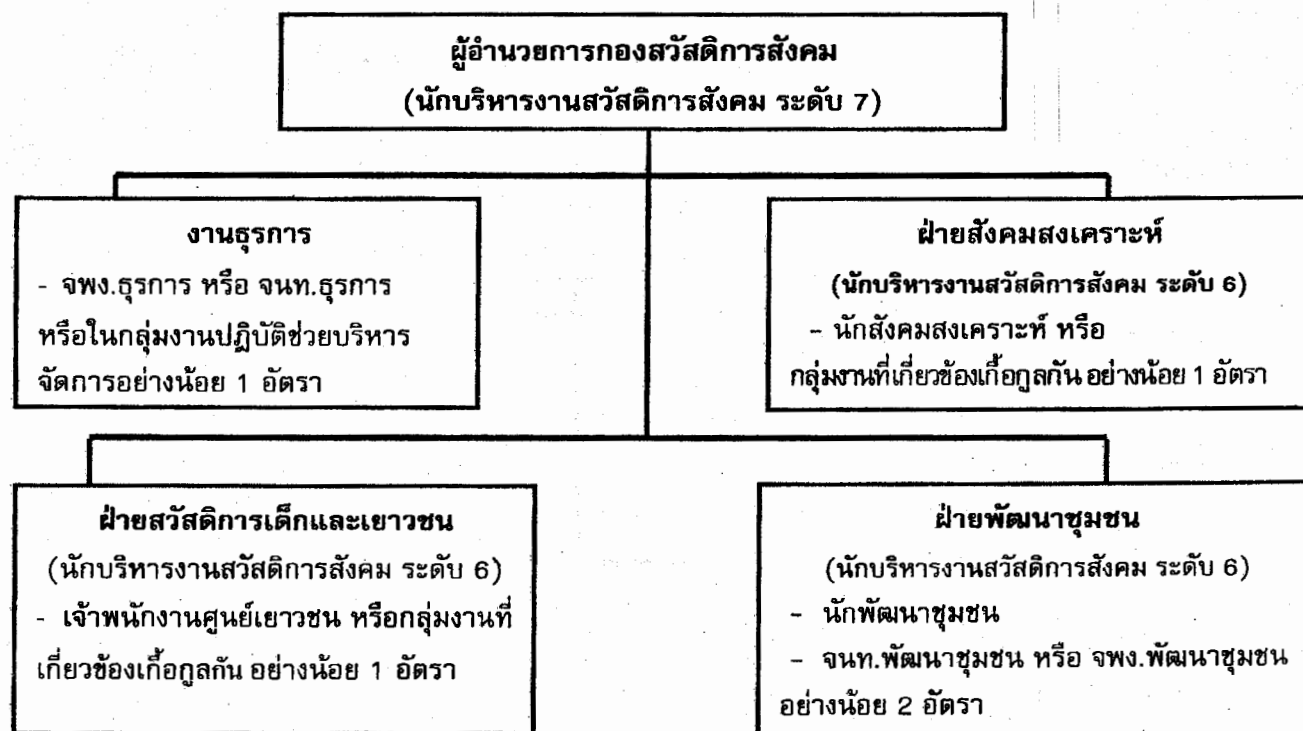
1) กองสวัสดิการสังคมในเทศบาลขนาดเล็ก



หมายเหตุ 1. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ 0809.1/ว54
ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว33
ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548

2. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง
เพิ่มเติมได้

2) กองสวัสดิการสังคมในเทศบาลขนาดกลาง



- หมายเหตุ**
1. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ 0809.1/ว54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548
 2. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมได้
 3. ควรกำหนดให้มีส่วนราชการภายใน อย่างน้อย 2 ฝ่าย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

**5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย) / พ้นจาก ตำแหน่ง
ผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหาร**

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย)/ให้พ้นจากตำแหน่ง ผู้ผ่านการคัดเลือก / สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ซึ่งเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก / สอบคัดเลือก เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ดังนี้

1. การคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
จำนวน 7 เทศบาล รวม 10 ตำแหน่ง
2. การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
จำนวน 10 เทศบาล รวม 10 ตำแหน่ง

ระเบียบข้อกฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 30 กันยายน 2547 ข้อ 98 (9) และข้อ 152 (3)

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 26 กันยายน 2546

“กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่เทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกเทศมนตรีต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งของเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

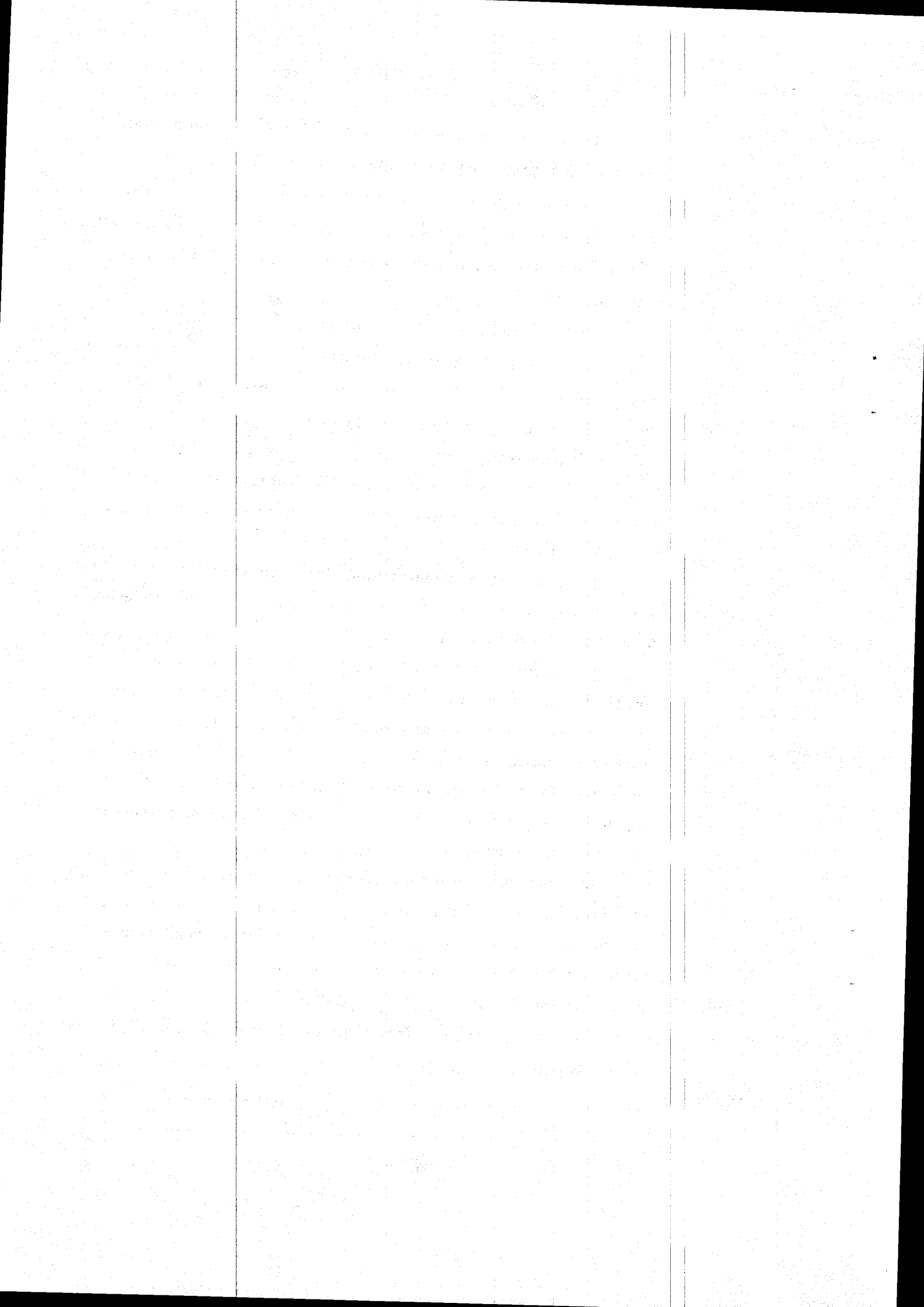
กรณีตามวรรคสอง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล สามารถมีมติเห็นชอบให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ”

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.1

จึงนำเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง /รับโอน(ย้าย) /พ้นจากตำแหน่ง บุคคลดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่คัดเลือก	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง / ถึงกี่คน	คะแนน%	ได้ ลำดับที่	ขอความ เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
6	ตำบลหัวทะเล อ.เมืองฯ	1. รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-003 2. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002 3. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-003	นายศิริระ จันทวร รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-003 ทต.หัวทะเล อ.เมืองฯ นายวินัย ภาพพิมาย หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002 ทต.หัวทะเล อ.เมืองฯ นายธรรณัฐ แซงจันทร์ หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-003 ทต.หัวทะเล อ.เมืองฯ	81.39	1	แต่งตั้ง		
				88.60	1	แต่งตั้ง		
				80.79	1	แต่งตั้ง		

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่คัดเลือก	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน%	ได้ ลำดับที่	ขอความ เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
7	ตำบลหมูสี อ.ปากช่อง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001	นางสาวอิสรีย์กรณ์ วงศ์นิตติ หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 ทต.หมูสี อ.ปากช่อง	85.37	1	แต่งตั้ง		

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้สอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
 ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง / รับโอน / ให้พ้นจากตำแหน่งแบบที่ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ 6 / 2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน	ลำดับที่	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
1	ตำบลหนองไผ่ อ.เมือง ฯ	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	นางสาวธัญพัทธ์ ช้วนโพธิ์กลาง บุคลากร ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 ทต.จอหอ อ.เมือง ฯ	79.13	1	แต่งตั้ง / รับโอน พ้นจากตำแหน่งเดิม		
2	ตำบลโนนสูง อ.โนนสูง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-004	นายวิจิ เลิศประวัตติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 6 ว รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 01-0222-001 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	88.66	1	แต่งตั้ง		

ที่	เทศบาล อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน	ลำดับที่	ขอความ เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
3	ตำบลจรเข้หิน อ.ครบุรี	หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-001	นางอุไร เพ็ชรสุข ต้นทนาการ ระดับ 6 ว ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 08-0803-001 ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	80	1	แต่งตั้ง / รับโอน พ้นจากตำแหน่งเดิม		
4	ตำบลลาดแค อ.โนนสูง	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	นางกุลสิริ เปรมกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-001 ทต.ขามสะแกแสง อ.ขามสะแกแสง	75.73	1	แต่งตั้ง / รับโอน พ้นจากตำแหน่งเดิม		
5	ตำบลท่าเยี่ยม อ.โชคชัย	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002	นายชัยวัฒน์ ศรีวิภา วิศวกรสุขาภิบาล ระดับ 6 ว วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต นิติศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 05-0516-001 ทต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่	83.87	1	แต่งตั้ง / รับโอน พ้นจากตำแหน่งเดิม		

ที่	เทศบาล อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน	ได้ลำดับที่	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
6	ตำบลตะขบ อ.ปรางค์ชัย	หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม ระดับ 6 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) ตำแหน่งเลขที่ 11-0106-001	จ.อ.พงศภัค พูนผล นักพัฒนาชุมชน ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเลขที่ 11-0704-004 ทต.ตะขบ อ.ปรางค์ชัย	88.00	1	แต่งตั้ง		
7	ตำบลประทาย อ.ประทาย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-002	นายวิทยา อการส เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน) ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001 ทต.ประทาย อ.ประทาย	82.16	1	แต่งตั้ง		
8	ตำบลกลางดง อ.ปากช่อง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001	นางสุภกัญญา พัฒนศักดิ์ เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6 ว รัฐศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ 01-0214-001 ทต.กลางดง อ.ปากช่อง	74.40	1	แต่งตั้ง		

ที่	เทศบาล อำเภอกิ่งอำเภอ	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	รายชื่อผู้สอบคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน	ได้ลำดับที่	ขอความ เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
9	ตำบลเทพาลัย อ.คง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001	นายประสิทธิ์ หอมประโคน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการพัฒนท้องถิ่น ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 ทต.เทพาลัย อ.คง	89.00	1	เห็นชอบ แต่งตั้ง		
10	ตำบลสูงเนิน อ.สูงเนิน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002	นายเทอดศักดิ์ นวมขุนทด นายช่างโยธา ระดับ 7 ว เทคโนโลยีบัณฑิต(การจัดการผังเมือง) ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-002 ทต.สูงเนิน อ.สูงเนิน	80.46	1	เห็นชอบ แต่งตั้ง		